



Yashwantrao Chavan Maharashtra Open University, Nashik - 422 222

7.1.2 Gender Sensitivity at work place

The University shows gender sensitivity through various initiatives and actions for creating secure and healthy atmosphere which is free from sexual harassment, intimidation and exploitation for all including women students and employees. The University formulated a policy to address sexual harassment at workplace in accordance to the provisions contained in the Handbook on Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal).

To ensure implementation of policy to address Sexual Harassment and to provide redressal through a fair mechanism, the University has constituted Committees to deal with cases of sexual harassment at LSC level, at RC level and at YCMOU headquarters as the appellate body for dealing with cases of sexual harassment at the workplace. The aggrieved persons can registrar their complaint with the Committee by submitting an application on the prescribed format. Gender sensitization of all learners, across genders is done through special lectures and events.

Further, the University provides a safe and secure environment to all its employees and learners. Security guards are posted for 24-hours on duty at all buildings and all avenues of the University campus, including the residential complex. The whole campus including the Residential Complex is well lit at night. The security guards keep a vigil in whole of the area. The entry of the unknown outsiders in the campus is restricted in the night hours.



REGISTRAR
YASHWANTRAO CHAVAN MAHARASHTRA
OPEN UNIVERSITY, NASHIK-422 222

ज्ञानगंगा घरोघरी



यशवंतराव चव्हाण महाराष्ट्र मुक्त विद्यापीठ

नाशिक - ४२२ २२२

जा.क्र. : यचममुवि/कुका-१४/२०१६/१०९७

दिनांक : २८ डिसेंबर २०१७

कार्यालयीन आदेश

भारत सरकारच्या दि. २३ एप्रिल २०१४ च्या Sexual Harassment of Women at work place (Prevention, Prohibition & redressal) Act २०१३ मधील तरतुदीनुसार महिलांचे लैंगिक शोषण विरोधात तक्रारींचे निवारण करण्यासाठी या विद्यापीठात यापूर्वी अंतर्गत तक्रार (Internal Complaint Committee) समितीचे तीन वर्षासाठी गठन करण्यात आलेले आहे. या समितीची मुदत दि. ३१ डिसेंबर २०१७ रोजी संपुष्टात येत आहे.

मा. कुलगुरूंच्या मान्यतेनुसार Sexual Harassment of Women at Work place Act २०१३ या कायद्यांतर्गत विद्यापीठातील अंतर्गत तक्रार समितीत दि. १ जानेवारी २०१८ ते ३१ डिसेंबर २०२० या तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी खालील सदस्यांचे नामनिर्देशन करण्यात येत आहे.

- | | | |
|-------------------------|---|-------------------|
| १. डॉ. विजया पाटील | - | प्रतिवेदन अधिकारी |
| २. श्रीमती माधुरी चौरे | - | सदस्य |
| ३. श्रीमती कविता देव | - | सदस्य |
| ४. श्री. माधव पळशीकर | - | सदस्य |
| ५. श्रीमती हेमा पटवर्धन | - | सदस्य |

Deve
(डॉ. दिनेश भोंडे)

कुलसचिव

प्रति,

- ✓ १. डॉ. विजया पाटील, प्रतिवेदन अधिकारी
२. श्रीमती माधुरी चौरे, सदस्य
३. श्रीमती कविता देव, सदस्य
४. श्री. माधव पळशीकर, सदस्य
५. श्रीमती हेमा पटवर्धन, सदस्य

